

Coche toutes les affirmations avec lesquelles tu es d'accord.

Attention ! Il n'y a pas de réponse juste ou fausse, réponds ce que tu penses !

- L'interview est un jeu de questions — réponses.
- Une interview, ça ne nous apprend rien du tout.
- Dans une interview, on questionne quelqu'un qui connaît bien le sujet.
- Même si c'est avant l'interview, c'est important d'expliquer à l'interviewé à quel public est destinée l'interview.
- Si on veut interroger quelqu'un, il faut préparer les questions.
- C'est malpoli de demander à l'interviewé d'expliquer un mot difficile appartenant à un vocabulaire spécialisé. Tant pis pour l'auditoire.
- Si on veut apprendre plus de choses de l'interviewé, il faut l'amener à approfondir ses réponses ou à expliquer mieux.
- Dans une interview, c'est mieux de regrouper les questions qui traitent d'un même thème.
- Il est plus intéressant de poser des questions dont tout le monde connaît déjà la réponse.
- Avant d'interviewer quelqu'un, il faut prévoir du matériel pour enregistrer ce qu'il va dire ou pour prendre des notes.
- Pendant l'interview, celui qui pose les questions doit penser au public qui va écouter l'interview ensuite.
- Au début, si l'on sent l'interviewé tendu ou anxieux, c'est bien de poser des questions faciles pour le mettre à l'aise.
- Il faut absolument éviter de poser des questions auxquelles on puisse répondre par oui ou non.
- Il vaut mieux apprendre les questions par cœur que de les lire.
- Aussi bien l'interviewé que l'intervieweur doivent chercher à s'exprimer clairement et à parler convenablement.
- Le but d'une interview, c'est que celles et ceux qui l'écoutent changent d'avis sur le sujet traité.
- A la fin de l'interview, c'est important de remercier l'interviewé et de prendre congé de lui.
- Selon qui l'on va interroger, il faut s'habiller comme il faut.